

أساسيات الشخصية القيادية

من المنظور النفسي

د. إبراهيم محمد الخلفي



إذا كان شغفك، واعتزازك بذاتك، وهمّتك ودأبك ..

يحركونك نحو غاية

تصبغ خلقك..

وتوجه علاقاتك..

وتحشد أرواح من حولك..

فأنت .. "قائد"





محددات النمو

❖ العوامل البيولوجية.

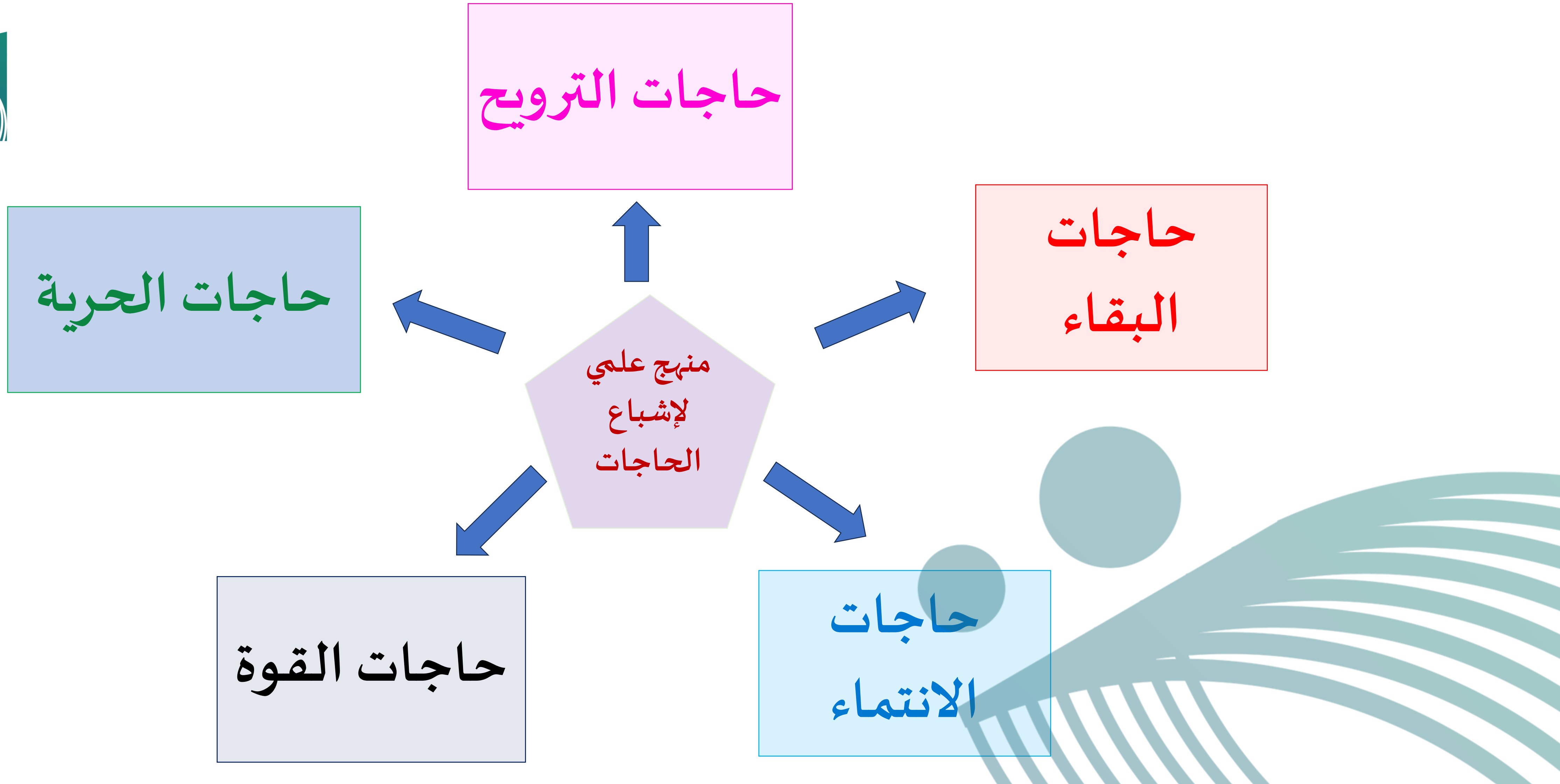
❖ العوامل البيئية.

❖ النضج والتدريب.

❖ الاختيار الشخصي.

❖ التراكيب.





تاريخ القيادة عند الشخصية القيادية:

❖ لا نبحث عن "جبابرة" أو "مهيدين" !!!..

❖ علينا التخلص من وهم "القائد المخلص" !!!..

❖ الى حقيقة:

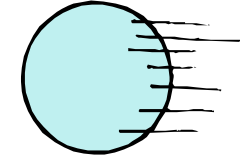
❖ القائد الإنسان.

❖ المحفز.

❖ المستثمر في ذاته، وفيمن يقودهم.



المعرفي



الحركي

مجالات الموهبة

القيادية



التحكيم



اللغوي



الانضباط

تاريخ القيادة عند الناشئ





الفرق بين القصد Purpose و النية Intention

القصد:

فعل الشخص وفعل غيره ممن يشاركه الهمّ، والإرادة، والعزم، والحزم، والتوجّه. و القصد يشملهم جميعاً.

النية:

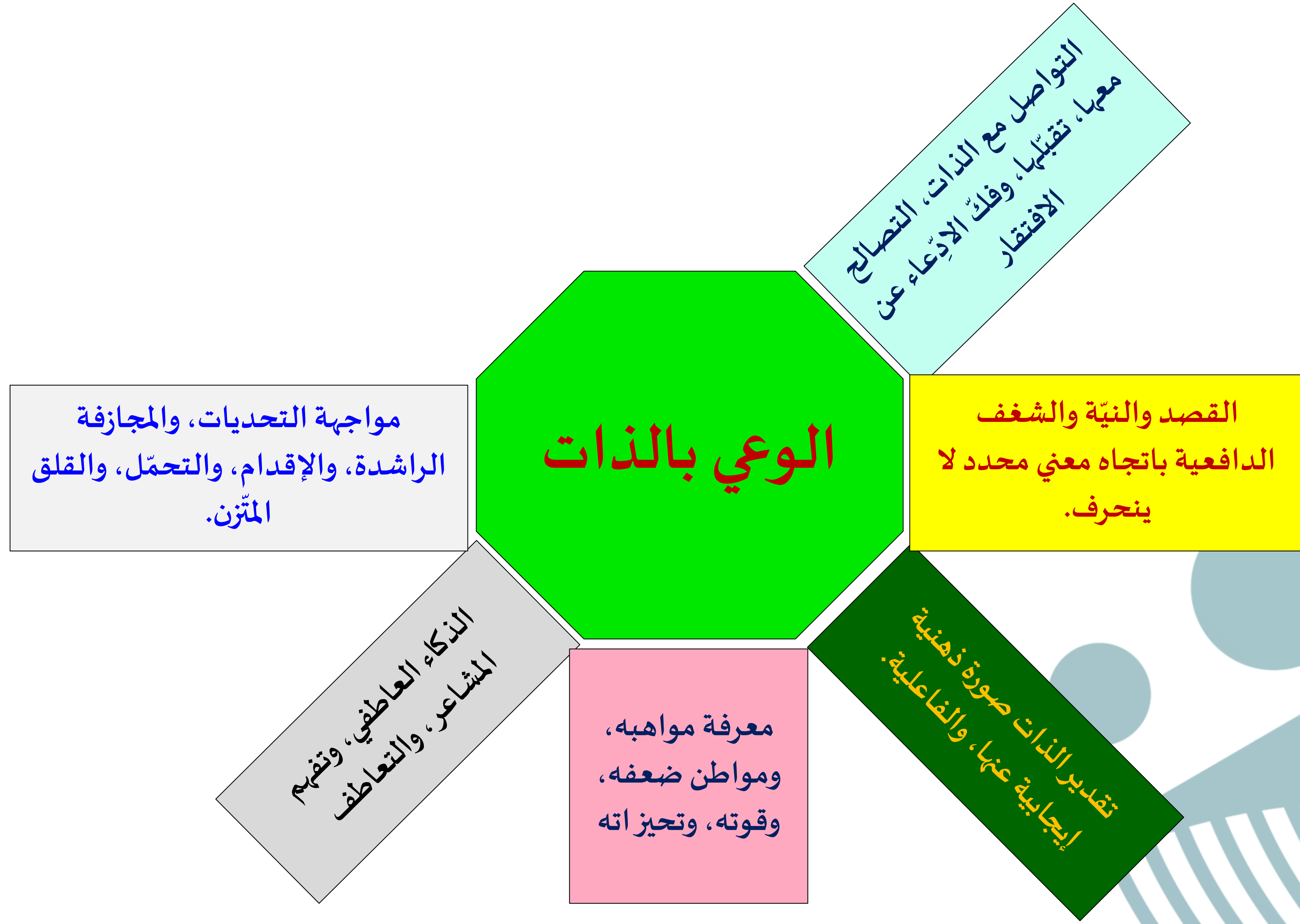
أمر شخصي، بما يعقده الإنسان قدر عليه، أم عجز.



أمر النية عظيم...!!!

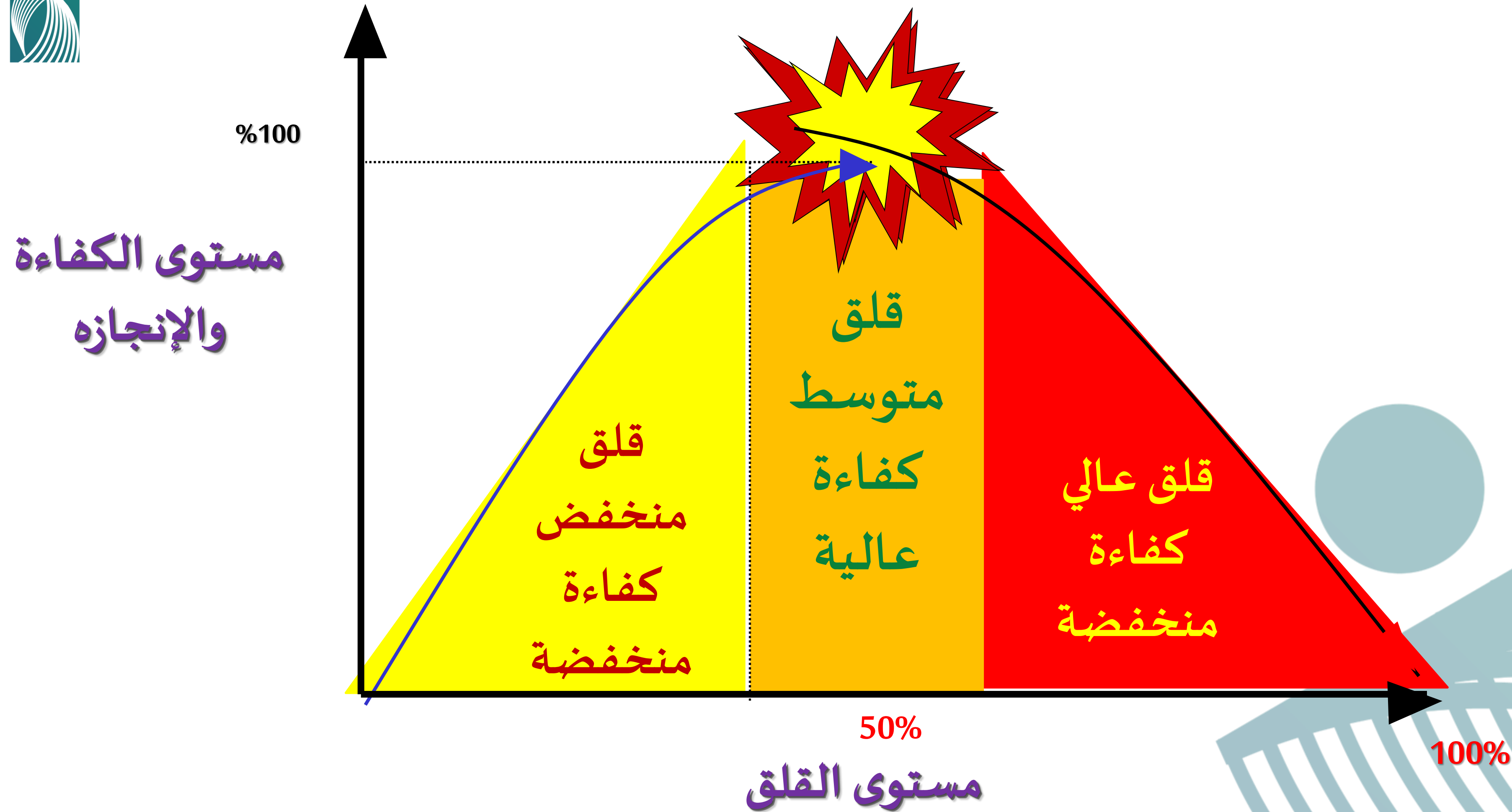
في الصحيح: "إنما الأعمال بالنيّات"
في الأثر: "نية المرء خير من عمله."

إبن المبارك: "كم من عمل قليل عظّمته النية،
وكم من عمل عظيم حقّره النية"





العلاقة بين قلق القائد وكفاءته



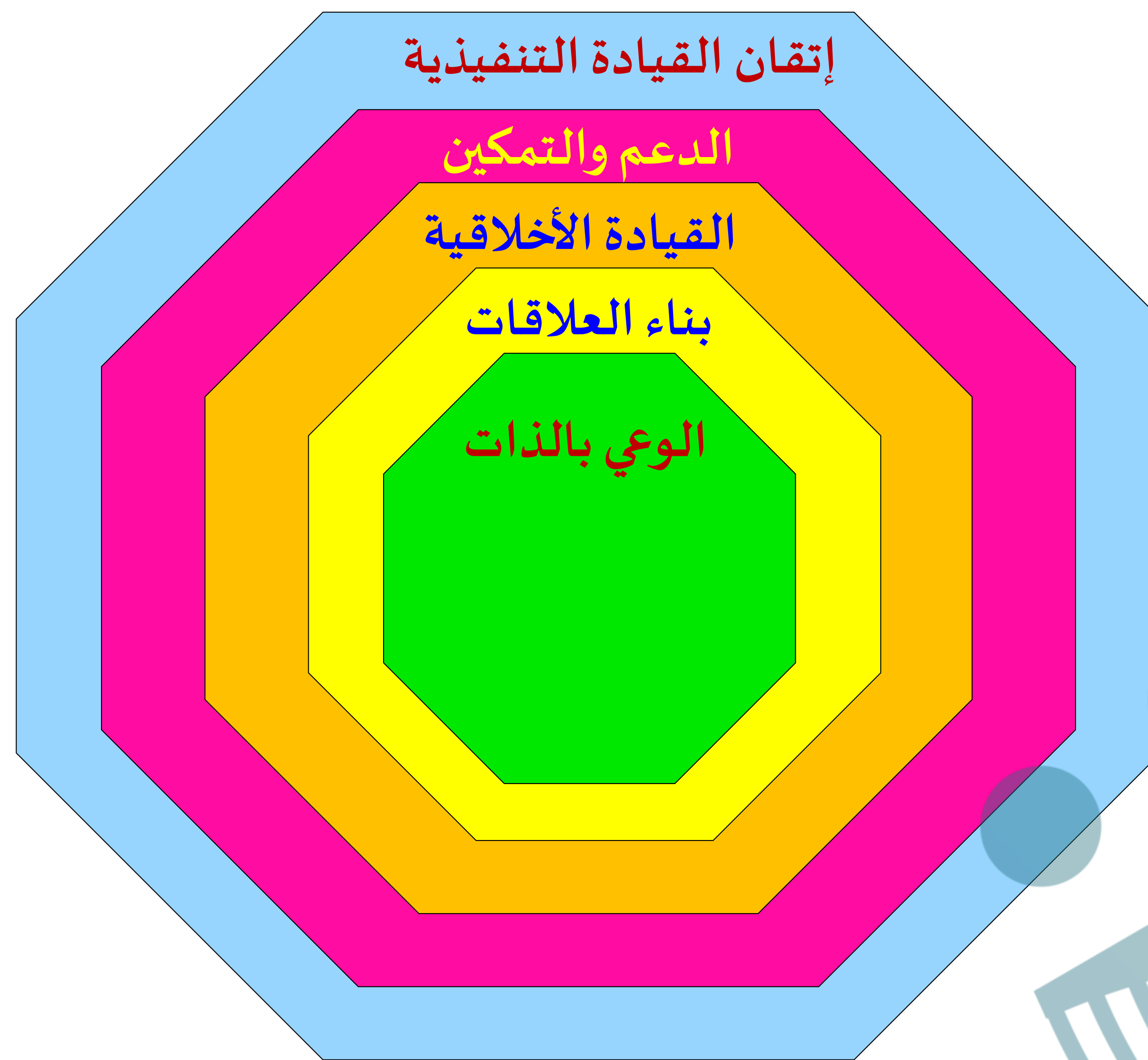














الخلاصة:

- ❖ القيادة هي القدرة على الاستثمار في البشر، والسير بهم نحو غاية.
- ❖ الشخصية ذات سمات متعددة، تتكامل فيما بينها لإنتاج القائد.
- ❖ القائد ينسق بين مواهب العاملين معه عن طريق الحوار وحسن التداول.
- ❖ هو الملتزم بالتغيير، وليس متمنياً له فقط.
- ❖ القائد الذي نريده يصنع ولا يولد، ولديه قابلية للتعلم والتطور والتدريب.
- ❖ للقيادة تاريخ على المؤسسات التربوية أن تنتبه له.
- ❖ معتزّ بقدراته، ملتزم قدوة، مشبع للحاجات النفسية لفريقه، يبني من حوله
- ❖ يحتاط بإيجاد نظام قيادي يعمل في غيبته.
- ❖ التدريب المبكر على تجويد الاختيار والقرار منجاة.

