



نموذج مقترح للتأهيل القيادي

مؤتمر القيادة المستدامة

جامعة صباح الدين زعيم - إسطنبول

السبت 28 شوال 1446هـ. الموافق 26 أبريل 2025م

الدكتور سعد بن إبراهيم الخلف

نائب رئيس مجلس إدارة مجموعة الرواد العالمية

الدكتور: أحمد بن عبده المليكي

مستشار البحث العلمي - مجموعة الرواد العالمية



الرواد لبناء القيم
Arrowad for Building Values

مجال الرواد
المعرفة المتكاملة

Arrowad Group
Integrated Know-How

أسئلة سريعة



القيادة

(توجيه وإدارة الأفراد والمنظمات
لتحقيق هدف معين)

أسئلة وتأملات



البحث والاستقطاب للندرة

يقول الرسول صلى الله عليه وسلم

(إِنَّمَا النَّاسُ كَالْإِبِلِ الْمَائَةِ ، لَا تَكَادُ تَجِدُ فِيهَا رَاحِلَةً) رواه البخاري



المعادلة الصعبة

(أني أريد رجلاً إذا كان في القوم وليس أميرهم
كان كأنه أميرهم، وإذا كان أميرهم كان كأنه واحد منهم)
عمر ابن الخطاب رضي الله عنه



التشريف والتكليف

قال رسول الله صلى الله عليه وسلم

(يا أبا ذرٍّ إنك ضعيفٌ وإنها أمانةٌ وإنها يومَ القيامة خزيٌ

وندامةٌ إلا من أخذها بحقّها وأدّى الذي عليه فيها) رواه مسلم



طلب القيادة

(يا عَبْدَ الرَّحْمَنِ بْنَ سَمُرَةَ لَا
تَسْأَلُ الْإِمَارَةَ) رواه البخاري

(قَالَ اجْعَلْنِي عَلَى ' خَرَائِنِ الْأَرْضِ إِنِّي
حَقِيقٌ عَلَيْهِمْ) سورة يوسف

(يا عباس، يا عم رسول الله،
نفس تنجيها خير من إمارة لا
تحصيها) رواه البيهقي، وابن سعد.

(يا أبا ذر إنها أمانة) رواه مسلم

القيادة الأسمى

(وجعلنا منهم أئمة يهدون بأمرنا لما صبروا وكانوا بآياتنا يوقنون) سورة السجدة

(وَاجْعَلْنَا لِلْمُتَّقِينَ إِمَامًا) سورة الفرقان



القيادة أم الإنجاز ؟



عن أبي هريرة رضي الله عنه قال: قال رسول الله
صلى الله عليه وسلم:

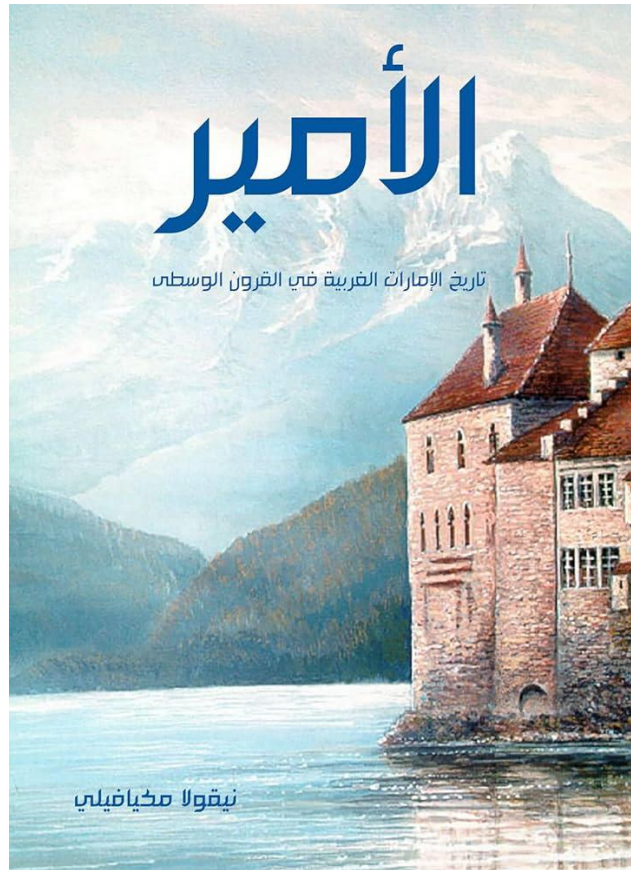
(تَعَسَّ عَبْدُ الدِّيَارِ، وَعَبْدُ الدَّرْهَمِ، وَعَبْدُ
الْحَمِيصَةِ، إِنْ أُعْطِيَ رَضِيَ، وَإِنْ لَمْ يُعْطَ سَخَطَ،
تَعَسَّ وَاثْتَكَسَ، وَإِذَا شَيْكَ فَلَا اثْتَقَشَ، طُوبَى
لِعَبْدٍ آخَذَ بَعْتَانَ قَرَسَةٍ فِي سَبِيلِ اللَّهِ، أَشْنَعَتْ
رَأْسَهُ، مُغَبَّرَةً قَدَمَاهُ، إِنْ كَانَ فِي الْحَرَّاسَةِ، كَانَ
فِي الْحَرَّاسَةِ، وَإِنْ كَانَ فِي السَّاقَةِ كَانَ فِي
السَّاقَةِ، إِنْ اسْتَأْذَنَ لَمْ يُؤْذَنْ لَهُ، وَإِنْ شَفَعَ لَمْ
يُشَفَّعْ) رواه البخاري



السمع والطاعة

سلم الطاعة والمسؤولية
من القائد وله

شرعيّة تأهيل القيادات!



م 1513



التأهيل القيادي حول العالم

من ورقة د. لؤي عبد الباقي 2024م

75% من المشاركين
لا يرون أن البرامج
فعّالة.

356 ملياراً
استثمار تأهيل
القيادات

آلاف شركات
التدريب وعشرات
برامج التأهيل.



لماذا تفشل منهجيات وبرامج التأهيل القيادي في الغالب؟

الحل المقترح

إتباع المنهج النبوي

(لن تضلوا بعدي أبدًا)

أخرجه مالك في ((الموطأ)) (2/899)

الحل

نموذج التأهيل القيادي المستند إلى الوحي الإلهي والهدي النبوي



الحل المقترح

ركائز النموذج

3

التمحيص

2

المصاحبة

1

التزكية

7

المحاسبة

6

التفقد

5

التوجيه

الحل المقترح

ركائز النموذج

التزكية	المصاحبة	التمحيص	التوجيه	التفقد	المحاسبة
اللين	العفو	الاستغفار	المشاورة	العزم	التوكل
الحرص	الرأفة	الرحمة	الصبر	عدم الاستعجال	التعلم
الاستقلال (ولا تركزوا).	الاستشراف	المبادرة	الحفظ	العلم	القوة
				التواصل	التمكين
				الاستقامة	العدل
				الانتماء	المسؤولية



الحل المقترح

ركائز النموذج

المحاسبة

التفقد

التوجيه

التمحيص

المصاحبة

التزكية

شهد أبو بكر رَضِيَ
اللهُ عَنْهُ لعثمان
الثقفي بأنه من
أحرص الناس على
التفقه وتعلم
القرآن، فولاه عليه السلام
على ثقيف".
السيرة النبوية

« كان النبي صلى
الله عليه وسلم
يردف وراءه أسامة
بن زيد مرات عديدة
في أثناء السفر
والحضر »
صحيح البخاري

«أنَّ أسيد بن
حضير، وعَبَّاد بن
بِشْر كانا عند
رسول الله صلى
الله عليه وسلم في
ليلة ظلماء
جَنَدِس»
متفق عليه

«ذهبتُ أنا وأبو بكر
وعمر، ودخلت أنا
وأبو بكر وعمر،
وخرجت أنا وأبو بكر
وعمر»
متفق عليه

(وَأَصْبِرْ نَفْسَكَ مَعَ
الَّذِينَ يَدْعُونَ رَبَّهُمْ
بِالْغَدَاةِ وَالْعَشِيِّ
يُرِيدُونَ وَجْهَهُ)
سورة الكهف



الحل المقترح

ركائز النموذج

المحاسبة

التفقد

التوجيه

التمحيص

المصاحبة

التزكية

"يا أحنف قد بلوتك
وخبرتكَ، فرأيت أن
علانيتك حسنة،
وأنا أرجو أن تكون
سريرتك على مثل
علانيتك".
مسند الإمام أحمد

"يا أبا ذر إنك
ضعيف، وإنها
أمانة، وإنها يوم
القيامة خزي،
وندامة إلا من
أخذها بحقها وأدى
الذي عليه فيها"
صحيح مسلم

«أخرجوا إليّ منكم
اثني عشر نقيباً؛
ليكونوا على
قومهم بما فيهم»
السيرة النبوية

"من سيّدكم يا بني
سلمة؟ قلنا: جِدُّ
بْنِ قَيْسٍ على أبا
نُبخله، قال: وأي
داعٍ أدوى من
البخل؟ بل سيّدكم
عمرو بن الجموح"
البخاري في الأدب
المفرد

"يا عتاب،
استعملتك على
أهل الله عزّ وجلّ،
ولو أعلم لهم خيراً
منك، استعملته
عليهم".
السيرة النبوية.



الحل المقترح

ركائز النموذج

المحاسبة

التفقد

التوجيه

التمحيص

المصاحبة

التزكية

” قُلْ لِّخَالِدٍ لَا
يَقْتُلَنَّ امْرَأَةً وَلَا
عَسِيفٌ ”
رواه أبو داود وابن ماجه

«إذا جلس بين
يديك الخصمان
فلا تقضين، حتى
تسمع من الآخر،
كما سمعت من
الأول»
رواه أبو داود والنسائي

كان صَلَّى الله عليه
وسلّم إذا أمر أميراً
على جيش، أوصاه
في خاصّته بتقوى
الله، ومن معه من
المسلمين خيراً”
صحيح مسلم

”إِنَّكَ تَأْتِي قَوْمًا
أَهْلَ كِتَابٍ فليكن
أَوَّلُ مَا تَدْعُوهُمْ
إِلَيْهِ شَهَادَةً أَنْ لَا
إِلَهَ إِلَّا اللَّهُ وَأَنَّ
مُحَمَّدًا رَسُولُ
اللَّهِ....”
متفق عليه

(يَبْشِّرًا وَلَا تُعْصِرًا،
وَبَشِّرًا وَلَا تُنْفِرًا
وَتَطَاوَعًا وَلَا
تُخْتَلَفًا)
متفق عليه

الحل المقترح

ركائز النموذج

المحاسبة

التفقد

التوجيه

التمحيص

المصاحبة

التزكية

يا أبا إسحاق، إن هؤلاء يزعمون أنك لا تحسن تصلي، فأخبره كيف يصلي فقال: "ذاك ظني بك".
رواه مسلم

"ادع كاتبك يقرأه على الناس في المسجد"، قال أبو موسى: "إنه نصراني"، قال عمر: "ولم استكتب نصرانياً؟"
عيون الأخبار، وإسناده حسن.

(وَتَفَقَّدَ الطَّيْرَ فَقَالَ مَا لِيَ لَا أَرَى الْهُدْهُدَ أَمْ كَانَ مِنَ الْغَائِبِينَ)
(سورة النمل: 20)

"ما بال ثابت بن قيس؟ أشتكي؟"
رواه مسلم

"ما فعل كعب بن مالك؟"
متفق عليه

الحل المقترح

ركائز النموذج

المحاسبة

التفقد

التوجيه

التمحيص

المصاحبة

التزكية

الإقضاء كما فعل
عمر مع خالد رضي
الله عنهما

"يدك في الخطاب
ورجلك في الركاب"
عمر رضي الله عنه
يستدعي أحد ولاته

"من استعملناه
منكم على عملٍ،
فكتمنا مخيطةً فما
فوقه، كان غلولاً
يأتي به يوم
القيامة".
رواه مسلم

"اللهم إني أبرأ
إليك مما صنع
خالد"
رواه البخاري

"أفلا جلس في
بيت أبيه وأمه حتى
تأتيه هديته إن كان
صادقاً"
متفق عليه

الحل المقترح

فريق إعداد وتنفيذ النموذج المقترح



خبراء التوجيه والتفقد والمحاسبة



المصاحبون والمرافقون



المزكون

الحل المقترح

حزمة أدوات التزكية

الأداة

المحاضرات التفاعلية

في بناء الفهم الشمولي لكل الصفات
المستلهمة من الوحي الإلهي والهدي النبوي في
القيادة.

الأداة

جلسات التدبر

جلسات مخصصة لدراسة وتحليل نصوص الوحي
والسنة النبوية التي تحدثت عن القيادة والقادة،
وما يلحق بها.

الأداة

التمارين الاتزان والهدوء الذهني

لمساعدة القائد على استعادة اتزانه الذهني
والعاطفي في المواقف الحرجة والتفكير.

الأداة

مذكرات القيادة الشخصية

دفتر يدوّن فيه القائد تأملاته اليومية في المواقف
القيادية.

الحل المقترح

حزمة أدوات التدريب والتعليم

الأداة

محاضرات
تفاعلية

محاضرات تفاعلية عن بعد باستخدام التقنية.

الأداة

تدريب مباشر

أنشطة تفاعلية عميقة تتضمن حل المشكلات، والتجريب، وأمثلة واقعية.

الأداة

القراءة
الموجهة

تداول ملخصات في جدول أسبوعي أو نصف شهري، ومهام كتابية، أو نقاشات في مجموعات صغيرة، القراءة بموضوع الحرة في الصفات والقدرات والجدارات.

الأداة

ورش عمل

أنشطة جماعية لمناقشة قضية محددة بمشاركة أصحاب الخبرة والمعنيين، وتُبنى على محاور تُرسل مسبقًا لتبادل وجهات النظر.

الحل المقترح

حزمة أدوات المصاحبة والتوجيه

الأداة

توجيه وإرشاد

جلسات حوارية مع خبير لاكتشاف الإمكانيات
وتحرير الطاقة الداخلية للقائد.

الأداة

القيادة في الظل

اختيار قائد له رصيد من الخبرة المعمقة، يقوم
القائد المتأهل برصد وتحليل: نمط التواصل، آلية
اتخاذ القرار، تفاعل القائد مع التوتر أو الغموض
وغيرها.

الأداة

فعاليات التوجيه والنصح

جلسات جماعية منتظمة لمناقشة الأخطاء
والتحولات الشخصية، في بيئة آمنة داعمة للنمو.

الأداة

جلسات التأمل الثنائية

مناقشة المفكرة المشتركة (تأملات القائد،
وملاحظات المرافق).
مناقشة خريطة التغيير الشخصي.

الحل المقترح

حزمة أدوات التقويم والتمحيص

الأداة

بطاقات
المواقف
الأخلاقية
الحرية

بطاقات تعرض مواقف قيادية أخلاقية معقدة،
ويطلب من القائد تحليلها واتخاذ موقف.

الأداة

التقييم
التبادلي

تقييم بعض القادة لبعضهم، مع تقديم مقترحات
صادقة وممنهجة تدعم التطور.

الأداة

المهام
الغامضة

تكليف القائد بمهام مفاجئة وغير واضحة،
لاختبار مرونته، ومهاراته في التخطيط تحت
الغموض والتناقض.

الأداة

جلسات التأمل
الفردية

كتابة تأملات شخصية حول المواقف القيادية،
ومناقشتها، في جلسة مراجعة ذاتية جماعية.

الحل المقترح

حزمة أدوات التجريب والممارسة الواقعية

الأداة

محاكاة قيادية
تحت الضغط

تمارين تحاكي مواقف قيادية حقيقية مليئة بالضغوط والصراعات الأخلاقية.

الأداة

الرحلات
الإثرائية

أنشطة ميدانية تدمج بين التأمل والتعلم من الواقع.

الأداة

الدعم النفسي
والصحي

برامج موجهة لتجاوز الصدمات، وتدعم التكيف النفسي والصحي.

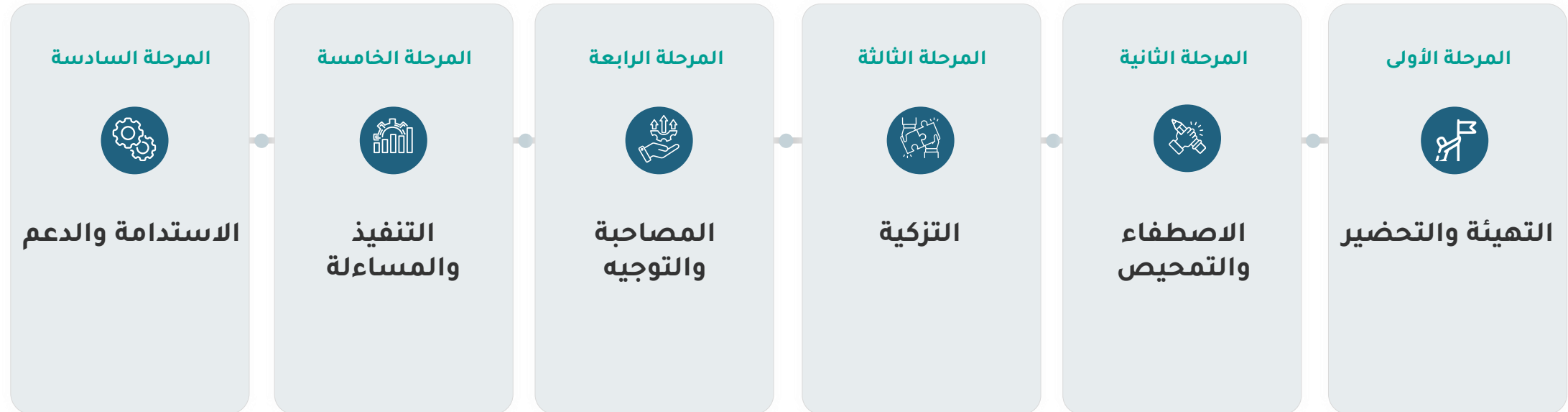
الأداة

سرد القصة
القيادية

يُطلب من القائد أن يسرد قصة واقعية مرّ بها، يراجع فيها دوافعه، وسلوكياته، والنتائج، وأثرها عليه وعلى من حوله.

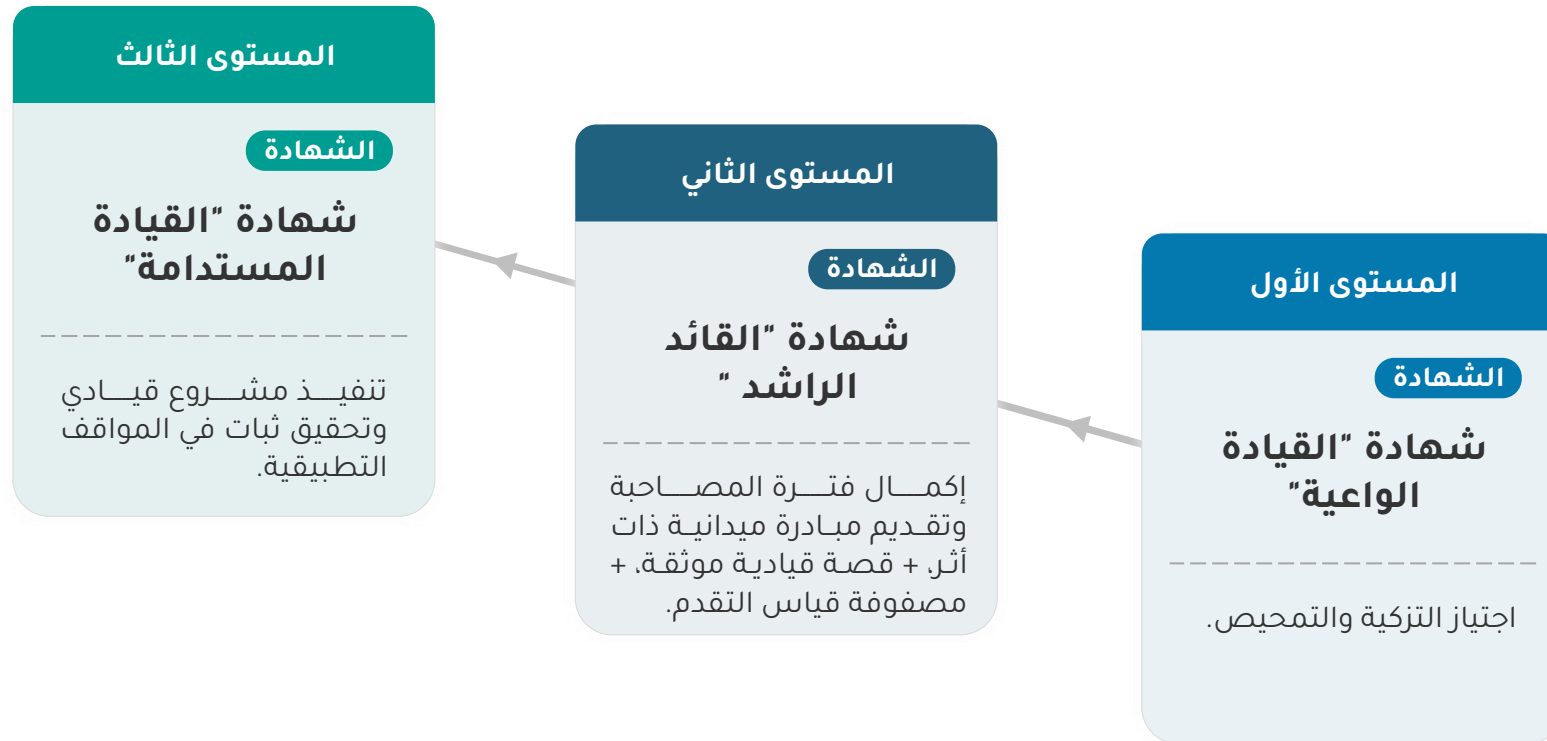
الحل المقترح

مراحل تنفيذ النموذج



الحل المقترح

مستويات الشهادات والاعتمادات



BEST PRACTICE REPORT

Drive Vision And Strategy With Leadership Storytelling

Master Storytelling Techniques To Power Up Your
Persuasion Skills

Updated April 22, 2025

By Katy Tynan with Frederic Giron, James McQuivey, PhD, Jonas Nelson, Hayden Weatherall,
Sam Bartlett

FORRESTER

(كُنْتُمْ خَيْرَ أُمَّةٍ أُخْرِجَتْ لِلنَّاسِ)

(آل عمران: 110)

برنامج القيادة المستندة إلى القيم في عالم متعدد الأزمات منتج سعودي بالكامل،
دشنه الأمين العام المساعد بمقر هيئة الأمم المتحدة في جنيف، مايو 2023م





الرواد لبناء القيم
Arrowad for Building Values

مجال الرواد
مجموعة

Arrowad Group
المعرفة المتكاملة
Integrated Know-How

مؤتمر القيادة
المستدامة

Sustainable Leadership
Conference



شكراً لحسن إصغائكم



العرض التقديمي



ورقة العمل