

مؤتمر القيادة المستدامة الرابع

“تصميم تجارب التأهيل القيادي: الأدوار – الكفاءات – الممارسات”

إسطنبول – تركيا | 26 – 27 أبريل 2025م

توصيات ورشة

“تحديات المؤسسات العاملة مع الشباب في التأهيل القيادي المستند على الأدلة”

استنادًا إلى نتائج الورشة التحليلية ومداولات المشاركين، فقد خرجت الورشة بالتوصيات التالية:

1. ترسيخ منهجية التأهيل القيادي المستند إلى الأدلة:

دعوة المؤسسات التدريبية إلى اعتماد منهجيات علمية ممنهجة في بناء وتصميم البرامج التأهيلية، تركز على تحليل الاحتياجات الحقيقية والبيانات الميدانية، بما يضمن ملائمة البرامج للواقع المتغير ورفع فعاليتها.

2. تطوير معايير دقيقة لاختيار المتدربين والمدربين:

تحديث آليات اختيار المتدربين والمدربين لتستند إلى معايير موضوعية تأخذ في الاعتبار الجوانب المعرفية، النفسية، والمهارية، بما يضمن قدرة الأطراف المشاركة على تحقيق مخرجات البرامج بكفاءة.

3. تعزيز الارتباط بين التدريب والتطبيق العملي:

إلزام المؤسسات بدمج أنشطة عملية وميدانية ضمن البرامج التدريبية، بما يضمن ترجمة المهارات والمعارف المكتسبة إلى ممارسات قيادية واقعية قابلة للقياس.

4. بناء منظومات متابعة مستدامة لخريجي البرامج:

إنشاء شبكات للخريجين ومنصات دعم رقمية، تتيح تتبع مساراتهم المهنية والاجتماعية بعد انتهاء البرامج، وتقديم الإرشاد والتوجيه المستمر لضمان استدامة الأثر القيادي.

5. تصميم نماذج تقييم متكاملة متعددة المستويات:
اعتماد منهجيات تقييم علمية تبدأ بالتقييم القبلي والبعدي للمشاركين، وتمتد إلى قياس الأثر متوسط وبعيد المدى، باستخدام مؤشرات كمية ونوعية دقيقة.
6. تهيئة بيئات تدريبية محفزة ومراعية للفروق الفردية:
الحرص على توفير بيئات تعلم تشجع على التفاعل والمبادرة، وتراعي احتياجات المتدربين المتنوعة، بما يساهم في رفع مستوى المشاركة والاندماج الفعّال.
7. مأسسة عمليات مراجعة دورية للمناهج والبرامج التدريبية:
إنشاء آليات دورية لمراجعة محتوى البرامج وتحديثها، بما يواكب التطورات العلمية والاجتماعية، ويستجيب للتغيرات في احتياجات الفئات المستهدفة.
8. تعزيز الشراكات المجتمعية الداعمة لمسارات القيادة الشبابية:
توسيع دائرة التعاون مع مؤسسات المجتمع المدني والقطاعين العام والخاص، لبناء بيئات حاضنة تُمكن الشباب من تطبيق مكتسباتهم القيادية في سياقات حقيقية.
9. رفع كفاءة الكوادر المؤسسية في مجالات التيسير والتقييم:
تنمية قدرات فرق التدريب والتأهيل عبر برامج متخصصة في مهارات التيسير التفاعلي، وبناء المحتوى القائم على الأدلة، وأساليب التقييم التحليلي العميق.
10. تبني ثقافة مؤسسية قائمة على التعلم المستمر من التحديات:
تشجيع المؤسسات على التعامل مع التحديات كفرص تطويرية، عبر إنشاء منظومات داخلية لرصد المشكلات وتحليل أسبابها وتصميم خطط تصحيحية وتحسينية مبنية على أسس علمية.